

Intelligence Collective

Des individus brillants ne forment pas inévitablement des équipes brillantes !

Nous devons apprendre à être collectivement intelligents pour aborder les situations complexes et optimiser les résultats de nos équipes

Intelligence Collective: Pour atteindre quels résultats ?

Notre expérience avec les groupes d'Intelligence Collective nous a permis d'observer ces résultats:

- ✓ Accords entre différentes unités pour offrir des réponses aux défis des situations complexes qui exigent de la transversalité, coordination et vision partagée
- ✓ Diminution des risques de tension et de conflit entre départements et unités
- ✓ Décisions de gestion mieux adaptées aux défis, abolissant les routines et pratiques non adaptatives
- ✓ Meilleure adhésion des professionnels aux projets corporatifs
- ✓ Alignement stratégique
- ✓ A moyen terme, émergence d'une culture d'amélioration continue, promue par les équipes elles-mêmes.



Intelligence Collective: notre méthode:



Concrétion du mandat et focalisation sur les vraies questions à débattre



Définition des critères de sélection i choix des candidats



Présentation du projet et de la méthode



Déroulement des sessions d'I.C:

- ✓ Engagements, craintes et contributions individuelles
- ✓ Accord sur les règles de fonctionnement des groupes
- ✓ Échange pour la construction du « NOUS » comme élément fédérateur
- ✓ Dialogue opératif: dynamique pour l'émergence des accords
- ✓ Synthèse et conclusions



Intégration des conclusions des différents groupes



Rendu au mandataire

*“Si l'Intelligence humaine dépend des connexions neuronales, l'intelligence organisationnelle dépend sans doute des connexions interpersonnelles”
Mc Dermott (2003)*