

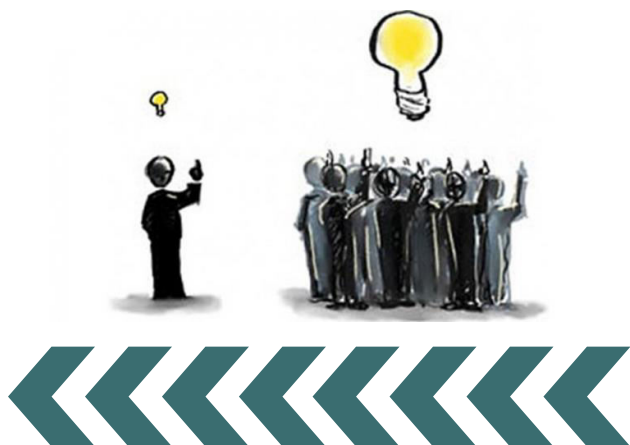
Inteligencia Colectiva

Individuos brillantes no forman automáticamente equipos brillantes !
Tenemos que aprender a ser colectivamente inteligentes para abordar
les situaciones complejas y optimizar los resultados de nuestros equipos







Inteligencia Colectiva: Para alcanzar qué resultados ?

Nuestra experiencia con grupos de Inteligencia Colectiva nos ha permitido observar estos resultados:

- ✓ Acuerdos entre diferentes unidades para responder a los retos de las situaciones complejas que exigen transversalidad, coordinación y visión compartida
- ✓ Disminución de los riesgos de tensión y conflicto entre departamentos y unidades
- ✓ Decisiones de gestión adaptadas a los retos, superando rutinas y hábitos que ya no son adaptativos
- ✓ Mayor vinculación de los profesionales a los proyectos corporativos
- ✓ Alineamiento estratégico
- ✓ A medio plazo, se genera una cultura de la mejora continua impulsada desde los propios equipos.



Inteligencia Colectiva; Nuestro método

-  Concreción del encargo y focalización de las cuestiones del debate
-  Definición de los criterios de selección y elección de los candidatos
-  Presentación del proyecto y del método
-  Realización de las sesiones de debate:
 - ✓ Compromisos, preocupaciones y aportaciones individuales
 - ✓ Acuerdo sobre las reglas de funcionamiento del grupo
 - ✓ Conversación para la construcción del "nosotros" como protagonista del grupo
 - ✓ Diálogo operativo: dinámica para la emergencia de acuerdos
 - ✓ Síntesis y conclusiones
-  Integración de las conclusiones de los diferentes grupos
-  Devolución a la dirección (que ha hecho el encargo)

"Si la inteligencia humana depende de las conexiones neuronales, la inteligencia organizativa depende de las conexiones interpersonales"
 Mc Dermott (2003)