

Intel·ligència Col·lectiva

Individus brillants no formen inevitablement equips brillants !

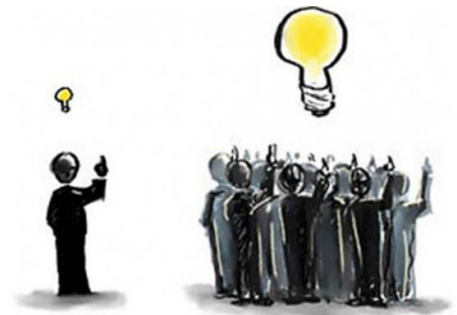
Hem d'aprendre a ser col·lectivament intel·ligents per abordar les situacions complexes i optimitzar els resultats dels nostres equips

Intel·ligència Col·lectiva: Per assolir quins resultats ?

L'experiència amb grups d'Intel·ligència Col·lectiva ens ha permès observar els resultats següents :

- ✓ Acords entre diferents unitats per donar resposta als reptes de les situacions complexes que demanen transversalitat, coordinació i visió compartida
- ✓ Disminució dels riscos de tensió i conflicte entre departaments i unitats
- ✓ Decisions de gestió adaptades als reptes, superant rutines i hàbits que ja no són adaptatius
- ✓ Major vinculació dels professionals als projectes corporatius
- ✓ Alineament estratègic
- ✓ A mig termini es genera una cultura de la millora continua impulsada des dels propis equips.

"Si la Intel·ligència humana depèn de les connexions neuronals, la intel·ligència organitzativa depèn de les connexions interpersonals".



Intel·ligència Col·lectiva: el nostre mètode



Concreció de l'encàrrec i focalització de les qüestions de debat



Definició dels criteris de selecció i tria dels candidats



Presentació del projecte i del mètode



Realització de les sessions de debat:

- ✓ Compromisos, preocupacions i aportacions individuals
- ✓ Acord sobre els regles de funcionament del grups
- ✓ Conversa per la construcció del "nosaltres" com a protagonista del grup
- ✓ Diàleg operatiu: dinàmica per l'emergència d'acords
- ✓ Síntesi i conclusions



Integració de les conclusions dels diferents grups



Devolució a la direcció (que ha fet l'encàrrec)